

Proszę o głos

Czas się zastanowić

NIE zdarzyło mi się w żadnej ze znanych mi instancji partyjnych spotkać dobrze pracującej organizacji partyjnej. Zaryzykowałabym nawet twierdzenie, że znaczna ich część vegetuje skromnie na dalekim i wąskim marginesie życia i pracy komitetu.

W atmosferze panującej wokół organizacji partyjnych w instancjach istnieje coś z umownego przymrużenia oka. Z jednej strony — mówi towarzysze — nie sposób przecie, żeby w instancji partyjnej nie było pod stawowej organizacji partyjnej. Z drugiej jednak strony wiadomo powszechnie, że stopień upełnienia jest tu z natury rzeczy wysoki, że w instancji pracują przede wszystkim har-dzieli, aktywni, waleczni. Praca partyjna jest ich obowiązkiem, niejako zawodowym, podobnie wreszcie szkolą, któremu każdy komitet poświęca nawet specjalny dzień w tygodniu.

Głęboko zakorzenione w naszym mózgu schematy równie mocno tkwią w świadomości pracowniczych instancji. A jeden z tych tradycyjnych schematów przewiduje, że organizacja partyjna prowadzi wśród załogi agitację — wyjaśnia jej politykę partii i władzy ludowej, stale, że przydziela swym członkom zadania partyjne, organizuje i prowadzi szkolenie.

Tanim, choć nie pozbawionym racji, efektem, było by mówić dziś o tym, że słabość i błędy naszych instancji partyjnych, wywodzą się między innymi ze słabości i błędów ich organizacji partyjnych.

Warto raczej rozpatrzyć tę niewątpliwą przecież współzależność na przykładzie metod i sposobów usprawnienia pracy naszych instancji partyjnych, przywrócenia ich działalności właściwego sensu.

Gdy dziś, w ogniu ostrej krytyki, dokonuje się rachunku błędów popełnionych przez nasze instancje partyjne, najczęściej padają pod ich adresem zarzuty — to mechaniczne przenoszenie i mechaniczne wykonywanie ogólnych dyrektyw, bezduszne administrowanie, formalizm.

A gdy z kolei dochodzi się do postulatów na dziś i jutro, formułuje się jednoznaczne żądania — więcej samodzielności, więcej twórczej myśli, elastyczności uwarunkowanej znajomością i zrozumieniem życia. I tu chyba z tych powszechnych żądań i postulatów, z nadziei i życzeń wyłania się wielkie pole do działania dla organizacji partyjnej w instancji.

Jej obowiązkiem udzielania pomocy instancjom w jak najlepszym wywiązywaniu się ze stojących przed nimi zadań — to przede wszy-

stkim stworzenie platformy i atmosfery swobodnej wymiany poglądów. Przeniesieniem wytycznych niechaj zajmą się narady i odprawy w takich i innych pozio-mach i pionach — sekretarzy czy instruktorów. Od zebrania partyjnego w instancji należy oczekiwać czegoś innego. A mianowicie wypowiadania własnych poglądów we własnym imieniu.

Pozornie może wydać się to sprawą dosyć prostą. W rzeczywistości jest bardzo skomplikowaną i trudną. W niejednej instancji partyjnej dokonano tego można tylko w drodze wywrócenia na nice dotychczas panującego systemu myślenia, mówienia i działania.

Najwyższą oceną człowieka w aparacie partyjnym przez długie lata było — sprawny wykonawca. W tym układzie zapędy do samodzielnego myślenia stawały się co najmniej niepotrzebnym luksusem, a w wypadkach szczególnie krańcowych — wręcz szkodliwym nawykiem. Minione lata nie uczyły towarzyszy z instancji partyjnych trudnej sztuki samodzielnego myślenia, co gorzej — nie raz i nie dwa uczęszczały od myślenia.

I dziś nie wystarczy samo przemówienie na temat pożyteczności myślenia, ani zbawiennej roli dyskusji. Nieraz na pewno trzeba będzie zacząć od samego początku — od stworzenia takich warunków, w których ludzie będą stać na własnym podłożu. Dopiero wtedy może być mowa o wzajemnej wymianie czy ścieraniu się opinii. Jest oczywiście trudnym zadaniem, że wyniki pracy zależą od poważnej myśli, od postawy człowieka. Trudniemy do kwadratu jest to stwierdzać w odniesieniu do pracy partyjnej. Osobista postawa — polityczna i moralna członka aparatu partyjnego może być czynnikiem albo bardzo ułatwiającym, albo bardzo utrudniającym jego pracę jako sekretarza czy instruktora.

Okres, jaki obecnie przeżywamy, okres gorzkiego rachunku błędów i win — także każdego z nas — wręcz, niewątpliwie, wielki wpływ na kształtowanie się tego, co w wielkim skrócie myślowym określamy jako postawę osobistą człowieka. To, jak przeżywają i jak rozumieją treść dzisiejszych dni towarzysze z instancji partyjnych, w dużym stopniu zdecyduje o tym jak będą jutro myśleć i postępować. Chodzi o to, aby z krytyki zła wynieść gwarancję uniknięcia go na przyszłość. I znowu przede wszystkim organizacja partyjna powinna się stać właściwym forum dla krytycznego przeanalizowania błędów i wypa-czeń, a jednocześnie twórczego ścierania się poglądów.

Jeśli organizacja partyjna w instancji ma się stać jej czułym sumieniem, musi na codzień, że użyję raz jeszcze tego wyświechtanego zwrotu, żyć sprawami i problemami swej instancji. A tych problemów jest bardzo wiele. Była już mowa o tak ważnym jak rozwijanie zdolności samodzielnego myślenia, zdolności formułowania i uzasadniania własnych zapatrywań. Można także przykładowo zasignalizować inny, dotąd

niesłusznie lekceważony. A mianowicie, problem kultury pracy działacza partyjnego. A więc, jego osobistego faktu w postępowaniu z ludźmi, a także (co jest niezmiernie ważne) języka, jakim przemawia do ludzi. Sprawa tylko pozornie może wydać się błaża. Każdy, kto bliżej zna specyfikę pracy instancji, przyzna mi chyba rację, że często straszliwy żargon partyjny — niezrozumiały lub wręcz odstręczający — jakim posługują się pracownicy aparatu, z góry udaremnia ich wysiłki.

Stwierdzić trzeba, że ostatnio organizacje partyjne w instancjach budzą się z bezwładu. Z pożytkiem dla pracy komitetu i życia wewnątrzpartyjnego, w centrum ich uwagi stają poważne i trudne sprawy. Chociażby sprawa stosunku instancji do działających na jej terenie innych organizacji społecznych, politycznych i gospodarczych. Jak uniknąć kłopotów z nimi, a nie raz zastępowania — przy stałej mobilizacji — wykorzystaniu ich aktywności?

Pracownicy instancji z własnego doświadczenia i doświadczeń swych towarzyszy sami mogą już dziś dużo powiedzieć na temat skuteczności takich czy innych metod pracy w aparacie partyjnym. Na ten temat docierają także do komitetów sygnały z terenu — chociażby głosy i uwagi o pracy instruktorów. Na pewno warto je wykorzystywać przy omawianiu stylu pracy poszczególnych towarzyszy czy wydziałów. Pozwoli to uświadnić wiele wypracować tego stylu, a jednocześnie stworzyć uogólnione doświadczenia na lepsze.

Istniejące dotychczas klasyczne wzory pracy organizacji partyjnej w instancjach partyjnych nie zdają egzaminu życiowego. Trzeba więc twórczo i śmiało poszukiwać nowych, lepszych. Jedno jest bowiem pewne — instancjom partyjnym potrzebna jest pomoc ich organizacji partyjnych. Pomoc prawdziwa, rzetelna, a nie tak dotąd konwencjonalna, formalna. Nad formami tej pomocy zastanowić się mogą i muszą same organizacje. Niewątpliwie, potrzebna jest dyskusja na ten temat, dyskusja zainteresowanych, która by potrafiła na drodze krytyki dojść do konkretnych wniosków na przyszłość.

B. DRÓZDZ

Wyniki pierwszej lustracji koszalińskich sklepów

Przed dwoma dniami odbyła się pierwsza lustracja koszalińskich sklepów, biorących udział w konkursie pod nazwą: „Zwiększamy troskę o zaopatrzenie konsumenta w sezonie wiosenno-letnim”. Dwie pięciorosbowe komisje, złożone z przedstawicieli MHD, PSS i centrali branżowych, wyruszyły do 14 sklepów MHD-owskich. Udaliśmy się wraz z jedną z nich.

Na pierwszy ogień poszedł sklep spożywczy nr 8 przy ul. Armii Czerwonej. Mimo, iż jest przedpołudniowa pora w sklepie zauważamy kilkunastu kupujących. W porównaniu z innymi sklepami spożywczymi wybór towarów dość duży. Po-układane są one estetycznie zarówno w sklepie jak na wystawie i w magazynie. Ogółem załoga sklepu otrzymała dużą ilość punktów — 32 (maksymalna ilość punktów wynosi 35, gdyż pracę, jeśli chodzi o ewentualne występowanie mank i superat postanowiono ocenić dopiero w ostatniej lustracji).

Dalszych pięć kontrolowanych sklepów mieliśmy się przy ul. Zwycięstwa. Są to: 2 drogerie, 2 sklepy tekstylne i jeden z artykułami gospodarstwa domowego.

Pierwszy etap rywalizacji między drogeriami zakończył się remisem. Obie uzyskały jednakową ilość punktów — po 33.

Nie było zarzutów odnośnie zaopatrzenia, czystości i estetyki w tych sklepach. Nie można również zarzucić braku uprzejmości obsłudze. Kierownik sklepu MHD nr 17 Jerzy Szykowny słynie z uprzejmości w naszym mieście. Ale i załoga sklepu MHD nr 18 jest niemiernie uprzejma. W książce życzeń i zażeń znaleźć można same pochwały. Oto np. Helena Jańczyk m. in. pisze: „podeba mi się harmonijnie i estetycznie urządzona wystawa sklepowa”. Ryszard Boskowski zaś stwierdza: „chętnie zaopatruję się w sklepie nr 18”. Który z tych sklepów zwycięży? — pokaż dopiero następne lustracje.

Jak burzyć, to burzyć

Prace rozbiórkowe w naszym mieście dość szybko postępują naprzód. Likwiduje się gruzowiska i rudery. To dobrze. Zabezpieczamy się przed wojną i szpecącymi miasto budynkami.

Rozwalając jednak rudery, likwidujemy tym samym niebezpieczeństwo w nich często sklepy. Burzenie budynków trwa najwyżej kilka dni, a jak długo trzeba czekać na otwarcie nowego sklepu? O tym, że długo, koszalińskie doskonale wiedzą. Czy więc pomyślano o wyszukaniu zastępczych lokali dla likwidowanych sklepów?

A teraz sprawa druga. Niektóre ze sklepów mieszczących się w rozbiieranych budynkach przy zbiegu ulic Stalingradzkiej i Zwycięstwa (prace rozbiórkowe „uwieczniliśmy” na zdjęciach) miały estetyczne wnętrza: ślany wykładane lustrami (np. sklep owocowo-warzywny), duże oszklone okna wystawowe. W tej chwili część budynków jest już zburzona, a wcześniej niestety, nie pomyślano o tym, aby zabrać i zabezpieczyć okna wystawowe i lustra. A to chyba na rozbiórkę nie były przeznaczone.

Duże zainteresowanie konkursem PKO

Trudno w tej chwili podać dokładne liczby posiadaczy książeczek oszczędnościowych zgłoszone do konkursu zorganizowanego przez PKO i Red. „Głos Koszaliński” pod hasłem „Uczysz się racjonalnie gospodarować budżetem domowym”.

Trudno z tego względu, że zgłoszenia (kupony) nadesłane zostaną dopiero po wykonaniu założeń konkursu.

Obserwując jednak ludzi wpiętych oszczędności i sądząc po listach, które napływają do organizatorów stwierdzamy, że zainteresowanie konkursem jest duże.

Jeszcze raz zawiadamiamy, że w konkursie można wziąć udział jeszcze teraz, wpłacając na książeczkę oszczędnościową w miesięczach czerwcem i lipcu kwotę minimum 150 złotych miesięcznie (dla tych, którzy wpłacają od początku konkursu obowiązuje stawka 100 zł). Kuponu można otrzymać we wszystkich urzędach pocztowych i agencjach PKO.

Przypominamy, że na uczestników konkursu czekają następujące nagrody: talon na motocykl, radiodłobnik, rower, wózek dziecięcy (koszykowy).

PRACOWNICY POSZUKIWANI

Zatrudniamy od zaraz: **MURARZA, STOLARZA, 2-ch TOKARZY; 4-ch ŚLUSARZY I 4-ch POMOCNIKÓW** ślusarzy do prac warsztatowych. Zgłoszenia kierować na adres: Krochmalnia i Płatkarnia „Janikowo” w Jankowie Pomorskim, p-ta Drawsko, woj. Koszalin — Dział Personalny. Dla zamiejscowych zapewnione mieszkanie w hotelu robotniczym. Stółówka i zaopatrzenie bezpośrednio przy Zakładzie. W zależności od kwalifikacji zarobki od 1000 — 1800 zł miesięcznie. K-236-0

KOWALA ze znajomością spawania elektrycznego i acetylenowego oraz 2-ch **MECHANIKÓW SAMOCHODOWYCH** zatrudni od zaraz ZSS Wojewódzki Zakład Transportowy w Koszalinie, ul. Rokossowskiego 17. Warunki do omówienia na miejscu. Blizszych informacji udziela Dział Kadry. K-280-0

3-ch **KSIĘGOWYCH** bilansistów na klerownicze stanowiska przyjmie od zaraz Koszalińskie Przedsiębiorstwo Skupu Surowców Włókienniczych i Skórzanych w Koszalinie, ul. Hiberna 79. Reflektujemy tylko na sily wysokokwalifikowane. K-283-0

UNIEWAZNIENIE

Unieważnia się rezolucje na zakup matryce i papieru światłoczułego nr K/14/55 wydanego przez Wojewódzki Urząd Kontroli Prasy Publikacji i Widowsk w Koszalinie (Prezydium PRN Oddz. Spol. Adm. w Drawsku) dnia 15 lutego 1955 roku. K-285-1

OGŁOSZENIA DROBNE

SPRZEDAM rybkę motorową marki „Kohler” 200 cm nośności 800 kg. Słupsk, Brzozowa 153. Op-217-1

KORRESPONDENCYJNE lekcje księgowości, stenografii, języków. Łódź 1, skrytka 287. P-218-1

„Profesja pani Warren” G. B. Shawa w Koszalinie

Teatr szczeciński wystąpi u nas w dniach od 9 do 11 bm. ze sztuką Shawa pt. „Profesja pani Warren”.
Udział biorą: S. Engelówna, H. Larys-Pawińska, A. Fogiel, J. Grodnicki, W. Jablonski, Z. Kręzałowski i W. Sokalski.

Przedstawienia odbędą się w sali WDK o godz. 20.
Przprzedają bilety w „Orbisie”, a w dniach przedstawień w kasie WDK od godziny 18.

Chroń lasy przed pożarami



