



Głos Koszaliński

ORGAN KW POLSKIEJ ZJEDNOCZONEJ PARTII ROBOTNICZEJ

Cena 20 gr.

Środa, 14 kwietnia 1954 roku

Rok III. Nr 88 (502)

DLA UCZCZENIA 1 MAJA

Wieś koszalińska podniesie wydajność z ha i zwiększy hodowlę

Ruch pierwszomajowego współzawodnictwa coraz szerzej ogarnia koszalińską wieś. Zobowiązania dla uczczenia 1 Maja podejmują liczne załogi PGR, spółdzielcy i chłopi indywidualni.

W ODPOWIEDZI NA APEL KUKINKI

W tych dniach na wezwanie gromady Kukinka odpowiedzieli podjęciem zobowiązań chłopi pracujący z gromady Głomsk w pow. złotowskim. Na zebraniu omawiali oni szeroko, jakie mają możliwości podniesienia wydajności z ha i zwiększenia hodowli, a przede wszystkim — jak można by szybko i sprawnie przeprowadzić tegoroczne, wiosenne siewy. Po dokładnym zapoznaniu się z wezwaniem gromady Kukinka, chłopi z Głomska podjęli następujące zobowiązania:

- 1 Zakończyć całkowicie siewy czterech podstawowych zbóż do dnia 20 kwietnia, stosując przy tym siew krzyżowy na obszarze 4 ha.
- 2 Zakończyć sadzenie ziemniaków do dnia 15 maja. Przy tym każdy rolnik

na 10-arowym poletku zasadzi ziemniaki systemem kwadratowo-gniazdowym.

3 Do dnia 20 kwietnia zagospodarować zespołowo 15 ha odłogów.

4 Podnieść wydajność zbóż kłosowych o 1,5 q z ha, motylkowych o 2 q z ha i okopowych o 15 q z ha poprzez staranny siew ziarnem kwalifikowanym i zaprawionym, walkę z chwastami oraz stonką ziemniaczaną.

5 Powiększyć bazę paszową poprzez właściwą pielęgnację łąk.

6 Zwiększyć hodowlę bydła w ciągu roku bieżącego i następnego o 2 sztuki w każdym gospodarstwie, zwiększyć hodowlę trzody chlewnej o 4 sztuki w każdym gospodarstwie oraz odpowiednio powiększyć hodowlę owiec.

W Głomsku zostanie założony zespół redakcyjny gazetki - błyskawicy, która bę-

dzie informowała mieszkańców gromady o przebiegu realizacji zobowiązań.

ZOBOWIĄZANIE KOMBAJNERA JÓZEFA MIOTŁY

„Ja, kombajner, Józef Miotła z POM Sławno, dla uczczenia święta mas pracujących 1 Maja, zobowiązuję się podczas tegorocznej akcji żniwno-omłotowej skosić i omłócić zboże z 500 ha. Aby zrealizować to zobowiązanie pomysłynie, będę utrzymywał swój kombajn we wzorowym porządku poprzez należytą konserwację i będę stale podnosił swoje kwalifikacje.

Dodatkowo zobowiązuję się także wyremontować jedną sнопowiazatkę traktorową do dnia 27 bm.

Józef Miotła kombajner POM Sławno

ZALOGA PGR KROSINKO PODEJMUJE CZYN PIERWSZOMAJOWY

Załoga PGR Krosinko (powiat Białogard) dla uczczenia 1 Maja postanowiła zakończyć całkowicie siewy

zbóż jarych, zasadzić 31 ha ziemniaków (w tym 7 ha systemem kwadratowo-gniazdowym) oraz zasieć 10 ha buraków w terminie do dnia 29 bm. Tym samym czas trwania akcji siewnej zostanie skrócony o 7 dni.

Traktorzysta tego gospodarstwa, Edward Włodarczyk, zobowiązał się zaoszczędzić do dnia 1 maja 50 kg paliwa i pracować bezawaryjnie.

Podobne zobowiązanie podjęła załoga PGR w Łyśnicy.

DOBRA INICJATYWA MŁODZIEŻY SZKOLNEJ Z GOŚCINA

Uczniowie VI i VII klas szkoły podstawowej w Gościnie (pow. Kołobrzeg) wystąpili w Czynie Pierwszomajowym z cenną inicjatywą. Mianowicie, postanowili oni zachęcić swych rodziców i pomóc im w zakładaniu przydomkowych kompostów. Jedną wzorową przydomkową kompostownię założyła rodzina z Gościna.

Projekt ten rzuciła rada drużyny harcerskiej z drużynowym, przodownikiem nauki Teofilem Grygilem na czele.

Ponieważ uczniowie szkoły podstawowej w Gościnie wykonywali zawsze pomyślnie podejmowane zobowiązania, należy spodziewać się, że i tym razem dotrzymają słowa.

(Oprac. według korespondencji B. Kuzanińskiego, M. J., Z. Baranowskiej, J. B.)

Nowe prewentorium dla dzieci w pow. słupskim

W Machowinku, w pow. słupskim otwarto ostatnio nowe prewentorium dla dzieci. Mieści się ono w dawnym pałacu obszarniczym, położonym w pięknej, zalesionej okolicy. Dzieci korzystają tutaj z 20 pięknych, słonecznych sal. No wocześnie urządzone zostały sypialnie, sale lekcyjne oraz świetlica. Gabinety lekarskie zaopatrzone w nowoczesny sprzęt medyczny. Trochę więcej opieki nad dziećmi sprawuje wysokokwalifikowany personel lekarski i wychowawczy.

Wśród przybyłych na pierwszy przemieszczony turas do prewentorium 70 dziewcząt w wieku od 7 do 14 lat znajdują się m. in. córki malarzy chłopskich z naszego województwa — Mirosława Pawlak z Mielecina, Krystyna Szczesna z Boleszewa.

Trzecia grupa aktorów „Comedie Francaise” udala się do Moskwy

PARYŻ. 12 kwietnia trzecia grupa aktorów „Comedie Francaise” odleciała samolotem z Paryża do Moskwy. Grupa ta, składająca się z Jean Davy, Therese Marney, Genevieve Blanc-Martinet, Henriette Barreau i Françoise Engel wystąpi na scenie Teatru Malego wraz z aktorami „Comedie Francaise” znajdującymi się już w Moskwie — w sztuce Cornelle'a „Le Cid”.

UCHWAŁA Komitetu Centralnego PZPR o pracy związków zawodowych

Związki zawodowe pod kierownictwem partii wyrosły w warunkach demokracji ludowej w najbardziej masową organizację klasy robotniczej — liczącą obecnie 4 i pół miliona członków — powołaną do obrony interesów i zdobyci ludzi pracy oraz mobilizowania najszerzych mas wokół zadań budownictwa socjalistycznego. Dzięki władzy ludowej związki zawodowe zdobyły szerokie uprawnienia i wpływ na wszystkie sprawy związane z położeniem klasy robotniczej oraz czynny udział w rządzeniu krajem, w kierowaniu gospodarką narodową, w walce o wzrost dobrobytu mas pracujących.

Związki zawodowe walczyły o wykonanie planów produkcyjnych poprzez wzrost świadomości i aktywności robotników, rozwijały ruch socjalistycznego współzawodnictwa dla urzeczywistnienia zadań planu 6-letniego, przyczyniały się do poprawy warunków pracy i bytu, organizowały życie kulturalne i wypoczynkowe ludzi pracy.

Władza ludowa, powierzając związkom zawodowym kontrolę nad ochroną pracy i zdrowia pracujących, nad funduszami socjalnymi i ubezpieczeniami społecznymi, nad warunkami mieszkaniowymi, kulturalnymi i zaopatrzeniem ludności, nad ochroną matki i dziecka, nad czasami i organizacją wypoczynku ludzi pracy itd. — otworzyła przed związkami zawodowymi wiele możliwości i szerokie pole działalności dla coraz lepszego zaspokajania potrzeb życiowych robotników i pracowników oraz ich rodzin.

W toku swego rozwoju związki zawodowe, przezwyciężając pozostałości wrogich socjaldemokratycznych i tradycjonalistycznych tendencji, usiłujących przeciwstawić ruchy zawodowy państwu ludowemu, stały się najbliższym oparciem władzy ludowej, szeroką organizacją mas pracujących, uczestniczącą aktywnie w budownictwie socjalistycznym.

W ruchu zawodowym została ugruntowana kierownictwa rola partii. Związki zawodowe, korzystając szeroko z doświadczeń radzieckiego ruchu zawodowego, wprowadzały w życie zasady demokratycznego centralizmu i rozbudowały swój aktyw w radach zakładowych, w grupach związkowych i komisjach społecznych.

Jednakże związki zawodowe w swej praktycznej działalności nie potrafiły jeszcze ustawić swych zadań, swej inicjatywy i aktywności mas w kierunku coraz pełniejszego wykorzystywania istniejących rezerw i możliwości dla szybszej poprawy warunków życiowych mas pracujących.

Przyczyniając się poważnie do rozwijania twórczej inicjatywy mas w budownictwie socjalistycznym, związki zawodowe nie potrafiły w należytej mierze i jak najściślej powiązać aktywność w tej dziedzinie z równoczesną stałą troską o konkretne potrzeby życiowe ludzi pracy. Na skutek stosowania częstokroć w działalności praktycznej metod socjalistycznych zamiast wzmacniania inicjatywy i aktywności mas oraz na skutek niedostatecznej energicznej przeciwdziałania się biurokratycznym wypaczeniom i zaniedbaniom ze strony niektórych organów administracji, związki zawodowe nie ugruntowały należycie swego autorytetu wśród mas. Wiele instancji związkowych, nie wyłączając CRZZ i zarządów głównych — zwłaszcza związków metalowców, służby zdrowia, chemików, górników, pracowników rolnictwa i leśnictwa — nie reagowało należycie na bóle i istotne potrzeby robotników i pracowników, toteż miało miejsce naruszenie podstawy zaufania i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, nie przejawiało dostatecznej inicjatywy i stanowczości w sprawach właściwych do wykorzystania wielomilionowych funduszy socjalnych i innych środków dla poprawy warunków pracy i potrzeb bytowych załóg. W rezultacie tych zaniedbań wzrost związków zawodowych nie nadążał za wzrostem zatrudnienia —

około 1 mil. robotników i pracowników pozostaje poza związkami zawodowymi.

Brak ofensywności i wytrwałości w pracy związków sprzyjał niewłaściwemu stosunkowi administracji gospodarczej do organów związkowych zwłaszcza w resortach: PGR, przemysłu maszynowego i chemii, co w rezultacie doprowadziło do zaniedbań zarówno w zakresie produkcji jak i potrzeb załóg.

Związki zawodowe nie wykorzystywały dostatecznej aktywności w dziedzinie krzewienia socjalistycznej świadomości, nowego stosunku do pracy i własności społecznej. Działalność związków była często odierwana od głównego nurtu politycznego życia kraju, zwłaszcza od zadań w dziedzinie umacniania sojuszu robotniczo-chłopskiego.

Wielu działaczy związkowych zamiast pracować z ludźmi i żyć życiem robotników, ich troskami produkcyjnymi oraz kłopotami i bólami żywymi — odrywało się niejednokrotnie od mas, wpadało w nastroje samouspokojenia i beztroski, tracąc większość swego czasu na kancelaryjno - biurokratyczną krzątaninę, na zbędne, często jałowe zebrania, odprawy i powierzone, formalne, papierkowe roboty. Wielu działaczy związkowych zapominało o wskazaniu Lenina, że „łączność z masami, to jest z ogromną większością robotników, jest najważniejszym, najbardziej podstawowym warunkiem wszelkiej bez wyjątku działalności związków zawodowych”.

Zródłem tych słabości w pracy związkowej jest brak poczucia odpowiedzialności przed masami i przed partią ze strony wielu aktywistów partyjnych, działających w związkach zawodowych, jest niedocenianie przez wiele instancji partyjnych roli związków zawodowych jako najwęższej transmisji do mas, jest niedostateczne kierownictwo związkami ze strony partii.

Obecnie, gdy na czoło naszych zadań II Zjazd partii wysunął sprawę wydatnego podniesienia poziomu życiowego ludności pracującej, niezbędne jest radykalne ulepszenie pracy związków zawodowych, podniesienie ich roli w państwie ludowym i ich autorytetu wśród najszerzych mas.

Realizując wytyczne II Zjazdu partii, Komitet Centralny stawia przed organizacjami partyjnymi oraz przed członkami partii, działającymi w związkach zawodowych, następujące węzłowe zadania: 1. Związki zawodowe powinny wszechstronnie pobudzać i rozwijać twórczą inicjatywę produkcyjną robotników, majstrów, techników i inżynierów, socjalistyczne współzawodnictwo w walce o wykonanie planów gospodarczych, o stały wzrost wydajności pracy, o oszczędność surowców i paliwa, o obniżkę kosztów własnych, o wysoką jakość produkcji, gdyż jest to główna metoda budowy socjalizmu, wiodąca do wzrostu stopy życiowej mas.

Realizując wytyczne II Zjazdu, który wskazał na olbrzymie rezerwy wzrostu produkcji w przemyśle i zwłaszcza w rolnictwie dla lepszego zaspokajania potrzeb ludności — związki zawodowe powinny rozwijać wielostronną twórczą aktywność klasy robotniczej w celu coraz lepszego wykorzystania tych rezerw dla realizacji zadań planu 6-letniego i osiągnięcia wydatnego wzrostu poziomu życiowego mas pracujących.

Realizując podstawową zasadę współzawodnictwa — braterską pomoc ze strony przodujących dla pozostałych w tym celu osiągnięcia ogólnego postępu, związki zawodowe powinny szeroko popularyzować osiągnięcia przodujących robotników, którzy stale i systematycznie przekraczają średnie normy w danym zakładzie, pod (Dokończenie na 2 str.)



Wykorzystać w pełni każdą dzień

RZS-y w Wielawinie i Storkowie ukończyły siewy

11 kwietnia. Spółdzielcy ze Storkowa i Wielawina (pow. Szczecinek) meldują:

— Zakończyliśmy całkowicie siewy podstawowych zbóż kłosowych.

Na pytanie, co przyczyniło się do tak sprawnego przeprowadzenia siewów, odpowiada Franciszek Kubacki, członek spółdzielni produkcyjnej Storkowo:

— Wydajnie pracowali traktorzyści z POM Szczecinek, Zaraniski, Rodowski i Antczak obsiewali po 17 ha dziennie. Staraliśmy się także jak najlepiej ułożyć współpracę brygady traktorowej z polową. Dzięki temu siew podstawowych zbóż kłosowych przeprowadziliśmy w ciągu 3 dni.

W Wielawinie wiele do powiedzenia mają kobiety. Odajemy głos Henryce Puchalskiej:

— My, kobiety, starałyśmy się nie pozostawać w tyle. O-

prócz mnie przy rozlewaniu nawozów sztucznych pracowały jeszcze Stefania Puchalska, Kruczkowa, Gąskowa i Bednarska. Inne kobiety pomagały przy siewnikach. Robota poszła sprawnie, dzięki czemu siewy zakończyliśmy przed terminem.

Coż można by jeszcze dodać? Chyba to, że traktorzysta Luczko wykonywał w Wielawinie 172 proc. dziennej normy. Ze z inicjatywy organizacji partyjnej w Storkowie powstały dwa kobiece ogniska wysokich urodzajów, które zobowiązały się uprawić wzorowo 3,5 ha buraka cukrowego i 20 ha ziemniaków. Ze kobiety w Storkowie założyły 11 poletek doświadczalnych, na których będą uprawiane rośliny przemysłowe i pastewne.

Brawo, spółdzielcy ze Storkowa i Wielawina! Brawo, traktorzyści ze szczecineckiego POM-u! Życzymy wam dalszych sukcesów.

Hallo, hallo — czy „Głos Koszaliński”?...

...tu mówi Stańczyk, Instruktor rolny Komitetu Powiatowego partii w Szczecinku. Podajemy meldunki siewne z zespołów PGR powiatu szczecineckiego.

— W akcji siewnej przoduje zespół PGR Grzmiąca, który do dnia 12 kwietnia obsiał ogółem 517 ha. Poza tym wiele pojedynczych gospodarstw zakończyło już całko-

wicie siewy podstawowych zbóż.

— Jakież?

— Na przykład Białowys i Żółtnica w zespole Lotyn, Milków i Prosiwo w zespole Czaplnek i wiele innych. Poza tym — załoga przodująca w powiecie zespołu PGR Grzmiąca zobowiązała się w Czynie Pierwszomajowym skrócić o 5 dni zaplanowany termin siewów wszystkich kultur. Załoga zespołu PGR Okonek postanowiła całkowicie zakończyć siew zbóż do 17 kwietnia.

— A jak jest u was z nowoczesnymi metodami uprawy? Siewy w PGR-ach systemem krzyżowym?

— Oczywiście! Do dnia 12 bm. w PGR-ach powiatu Szczecinek obsiano systemem krzyżowym łącznie 206 ha.

TELEGRAM

W rejonie POM Dobrzyca spółdzielnie produkcyjne Gąski, Będzino, Łętno i Kiszkowo ukończyły całkowicie siewy czterech zbóż podstawowych. W rejonie POM Tychowo siew ukończyły spółdzielnie: Żelazna, Zaspny Male, Zaspny Duże, Buczek, Gąskowo i Doble.

EO POM w Koszalinie

Według dotychczasowych meldunków w naszym województwie ukończyło już całkowicie siewy zbóż 30 spółdzielni produkcyjnych. M. in. w rejonie POM Tychowo — 6, w rejonie POM Dobrzyca — 4, w rejonie POM Sławno — 4, w rejonie POM Wiekowo — 4, w rejonie POM Złocieńcu — 2.

Uchwała Komitetu Centralnego PZPR o pracy związków zawodowych

(Dokończenie z 1 str.)

ciągać do ich poziomu całą pracę poprzez otaczanie troskliwą opieką i pomocą mniej świadomych i zacofanych robotników.

Związki zawodowe powinny ze zdwojoną energią zwaćć jaskrawe wypaczenia hamujące rozwój współzawodnictwa: pogoń za papierkowymi, formalnymi efektami bez pokrycia w życiu, wszelkie próby bezdusznego i administracyjnego wysuwania zobowiązań, bez odwołania się do świadomości załogi, kampanijność we współzawodnictwie itp.

Niezbędne jest przeprowadzenie systematycznych narad wytwórczych i rozwijanie współzawodnictwa w oparciu o grupy związkowe, które powinny kontrolować przebieg realizacji zobowiązań, dokonywać comiesięcznych ocen ich realizacji, budzić inicjatywę szeregowych robotników i pogłębiać świadomość, że wzrost wydajności pracy i obniżenie kosztów własnych jest niezawodną drogą do podniesienia płac realnych i wzrostu stopy życiowej najszerzych mas pracujących.

Niezbędne jest ustalenie w każdej gałęzi gospodarki narodowej przez związki zawodowe i resorty gospodarce szczegółowych i konkretnych zasad współzawodnictwa o tytuł przodownika pracy, najlepszej w zawodzie, o tytuł przodującej brigady (zespołu), o tytuł przodującego zakładu, o prawo do sztafetu przechodzących zarządów głównych zw. zaw. i CRZZ.

Związki zawodowe powinny wszechstronnie rozwijać ruch racjonalizatorów, kluby racjonalizacji i techniki, współpracę przodujących robotników i inżynierów, pokonywać bierność i biurokracizm niektórych ogniw w administracji, które przez tępy konserwacyzm i niechęć do usprawnień i wynalazków łamają inicjatywę i talenty przodujących ludzi.

Ważnym zadaniem związków jest również organizowanie wspólnie z administracją zaniechanego często szkolenia zawodowego w zakładach, zwłaszcza młodzieży, robotników ze wsi i kobiet, upowszechnienia najlepszych metod pracy, podnoszenia kwalifikacji pracowników i kultury technicznej klasy robotniczej.

2 Związki zawodowe powinny w jak najkrótszym czasie dokonać zwrotu w całości swej codziennej pracy — włączyć jak najściślej walkę o plany produkcyjne z niestanną, codzienną, wszechstronną troską o stałą poprawę warunków bytowych i społecznych, o coraz lepsze warunki pracy, o pełne wykorzystanie wielkich zdobyczy i praw, które władza ludowa przyniosła klasie robotniczej.

Instancje związkowe powinny w szczególności:

— czuwać nad ścisłym przestrzeganiem ustawodawstwa pracy i umów zbiorowych (czas pracy, wykorzystanie urlopów, uprawnienia kobiet i młodocianych itp.) i zwalczać stanowczo wszelkie w tej dziedzinie na duży, prawidłowo organizować pracę komisji rozjemczych, śledzić za celowym wykorzystaniem funduszy socjalnych, funduszy zakładowego, środków na budowę i remonty mieszkań, na budownictwo indywidualne i na budownictwo socjalne (żłobki, przedszkola, świetlice),

— zwracać szczególną uwagę na stan bezpieczeństwa i higieny pracy, nie dopuszczać do lekceważenia przepisów BHP, nie tolerować bezkarności pracowników winnych naruszenia tych przepisów i ponoszących odpowiedzialność za wypadki przy pracy,

— roztoczyć bardziej systematyczną kontrolę nad pracą stołówek i bufetów zakładowych, nad działalnością OZR-ów, nad siecią handlu

społecznego oraz okazywać pomoc w dalszym rozwoju pracowniczych ogródków działkowych,

— czuwać nad właściwym wykorzystaniem miejsc wczasowych oraz miejsc w sanatoriach, których ogromną większość państwo oddało do dyspozycji związków zawodowych, a także czuwać nad rozbudową lecznictwa przyzakładowego,

— pilnować sprawnego i oszczędnego gospodarowania funduszami ubezpieczenia społecznego oraz rozszerzać się o kas zapomogowo-pożyczkowych,

— współdziałać z radami narodowymi w zakresie systematycznej poprawy gospodarki komunalnej i mieszkaniowej — ulepszenia zaopatrzenia ludności, lecznictwa oraz rozwijania życia kulturalnego i wypoczynku ludzi pracy.

Wykonanie tych zadań wymagać będzie od związków zawodowych bardziej stanowczej niż dotąd walki z przejawami biurokracizmu w niektórych ogniwach administracji, bardziej wnikliwego rozpatrywania wszelkich skarg i głosów robotników oraz uruchomienia wielkiej liczby aktywów do systematycznej kontroli społecznej w komisjach przy radach zakładowych.

Komitet Centralny uznaje za słuszną inicjatywę CRZZ w sprawie: przekazania związkom zawodowym ubezpieczeń społecznych (z wyjątkiem rent i emerytur) w celu bardziej prawidłowego wykorzystania wielkich środków, które państwo przeznaczają na te cele:

— przyznania prawa do zasiłku chorobowego dla robotników od pierwszego dnia choroby, przy wzmocnieniu kontroli i walki z nadużyciami w tej dziedzinie;

— przyznania pracownikom fizycznym prawa do zasiłku chorobowego w wypadku konieczności opieki nad dzieckiem według zasad ustalonych w specjalnych przepisach;

— przekazania technicznej i prawnej inspekcji pracy związkom zawodowym wraz z uprawnieniami państwowej inspekcji pracy oraz zorganizowania aparatu technicznej inspekcji pracy według zasady branżowej;

— zapewnienia obowiązkowego udziału związków zawodowych w planowaniu budownictwa mieszkaniowego, socjalnego, kulturalnego i sportowo-turystycznego.

3 Związki zawodowe powinny w jak najkrótszym czasie dokonać zwrotu w całości swej codziennej pracy — włączyć jak najściślej walkę o plany produkcyjne z niestanną, codzienną, wszechstronną troską o stałą poprawę warunków bytowych i społecznych, o coraz lepsze warunki pracy, o pełne wykorzystanie wielkich zdobyczy i praw, które władza ludowa przyniosła klasie robotniczej.

Instancje związkowe powinny w szczególności:

— czuwać nad ścisłym przestrzeganiem ustawodawstwa pracy i umów zbiorowych (czas pracy, wykorzystanie urlopów, uprawnienia kobiet i młodocianych itp.) i zwalczać stanowczo wszelkie w tej dziedzinie na duży, prawidłowo organizować pracę komisji rozjemczych, śledzić za celowym wykorzystaniem funduszy socjalnych, funduszy zakładowego, środków na budowę i remonty mieszkań, na budownictwo indywidualne i na budownictwo socjalne (żłobki, przedszkola, świetlice),

— zwracać szczególną uwagę na stan bezpieczeństwa i higieny pracy, nie dopuszczać do lekceważenia przepisów BHP, nie tolerować bezkarności pracowników winnych naruszenia tych przepisów i ponoszących odpowiedzialność za wypadki przy pracy,

— roztoczyć bardziej systematyczną kontrolę nad pracą stołówek i bufetów zakładowych, nad działalnością OZR-ów, nad siecią handlu

społecznego oraz okazywać pomoc w dalszym rozwoju pracowniczych ogródków działkowych,

— czuwać nad właściwym wykorzystaniem miejsc wczasowych oraz miejsc w sanatoriach, których ogromną większość państwo oddało do dyspozycji związków zawodowych, a także czuwać nad rozbudową lecznictwa przyzakładowego,

— pilnować sprawnego i oszczędnego gospodarowania funduszami ubezpieczenia społecznego oraz rozszerzać się o kas zapomogowo-pożyczkowych,

— współdziałać z radami narodowymi w zakresie systematycznej poprawy gospodarki komunalnej i mieszkaniowej — ulepszenia zaopatrzenia ludności, lecznictwa oraz rozwijania życia kulturalnego i wypoczynku ludzi pracy.

Wykonanie tych zadań wymagać będzie od związków zawodowych bardziej stanowczej niż dotąd walki z przejawami biurokracizmu w niektórych ogniwach administracji, bardziej wnikliwego rozpatrywania wszelkich skarg i głosów robotników oraz uruchomienia wielkiej liczby aktywów do systematycznej kontroli społecznej w komisjach przy radach zakładowych.

Komitet Centralny uznaje za słuszną inicjatywę CRZZ w sprawie: przekazania związkom zawodowym ubezpieczeń społecznych (z wyjątkiem rent i emerytur) w celu bardziej prawidłowego wykorzystania wielkich środków, które państwo przeznaczają na te cele:

— przyznania prawa do zasiłku chorobowego dla robotników od pierwszego dnia choroby, przy wzmocnieniu kontroli i walki z nadużyciami w tej dziedzinie;

— przyznania pracownikom fizycznym prawa do zasiłku chorobowego w wypadku konieczności opieki nad dzieckiem według zasad ustalonych w specjalnych przepisach;

— przekazania technicznej i prawnej inspekcji pracy związkom zawodowym wraz z uprawnieniami państwowej inspekcji pracy oraz zorganizowania aparatu technicznej inspekcji pracy według zasady branżowej;

— zapewnienia obowiązkowego udziału związków zawodowych w planowaniu budownictwa mieszkaniowego, socjalnego, kulturalnego i sportowo-turystycznego.

4 Związki zawodowe powinny mobilizować szeroki aktyw do codziennej pracy nad umocnieniem sojuszu robotniczo-chłopskiego, do udziału w ruchu łączności fabryk ze wsią, do pracy z robotnikami, mieszkającymi na wsi, do pomocy w działalności Związku Robotników Rolnictwa i Leśnictwa.

Związki zawodowe powinny szerzyć wśród klasy robotniczej zrozumienie tego, że bez umocnienia sojuszu z pracującym chłopstwem, bez podniesienia produkcji rolnej nie jest możliwe osiągnięcie wzrostu stopy życiowej ludności pracującej. Niezbędny jest, aby związki zawodowe realizując wytyczne II Zjazdu partii włączyły się jak najszerzej do ogólnonarodowej walki o wzrost produkcji rolnej. W tym celu związki zawodowe powinny:

— szczególnie opieką otoczyć zakłady, produkujące dla potrzeb rolnictwa oraz dla potrzeb ludności wiejskiej;

— współdziałać w mobilizacji kadr wykwalifikowanych pracowników, potrzebnych do pracy na wsi, w POM-ach i PGR-ach;

— rozwijać ze zdwojoną energią w sposób planowy i zorganizowany ruch łączności fabryk ze wsią, opowiadając o najlepszych osiągnięciach — dbając przede wszystkim o wzbogacenie form pomocy produkcyjno-technicznej, organizacyjnej i kulturalnej dla chłopów pracujących, dla spółdzielni produkcyjnych, POM-ów i PGR-ów — oraz o rozbudzenie maksymalnej aktywności samej wsi;

— otoczyć specjalną troskliwą opieką robotników dojeżdżających ze wsi — w pierwszym rzędzie przez lepsze niż dotąd zaspokajanie ich specyficznych potrzeb, zapewnienie kulturalnych warunków w hotelach robotniczych, przez organizowanie dogod-

nego dojazdu do pracy oraz szkolenia zawodowego, przez wprowadzenie ich do szeregów związków i pracę polityczno-wychowawczą.

Obowiązkiem CRZZ i ORZZ jest okazywanie systematycznej pomocy Związkowi Zawodowemu Pracowników Rolnictwa i Leśnictwa w celu szybkiego przezwyciężenia jego poważnych słabosci i zaniechań. Zw. Zaw. Prac. Rolnych i Leśnych powinien ze szczególną uporczywością walczyć o poprawę warunków pracy i życia pracowników POM-ów i PGR-ów, o umocnienie dyscypliny pracy, wzrost kwalifikacji i wydajności pracy, o likwidację marnotrawstwa, o poszanowanie mienia socjalistycznego.

5 Związki zawodowe powinny przenieść punkty ciężkości całej swej działalności do zakładów pracy, powiązać jak najbliżej zarządy związkowe z radami zakładowymi i licznym aktywnym społeczeństwem, głównie wysłankami skierowanymi do podnoszenia aktywności dołowych ogniw związkowych i umocnienie swej więzi z masami pracującymi.

Cały aparat związkowy i aktyw instancji związkowych powinien zerwać z praktyką kancelaryjno-biurokratycznych metod kierownictwa i większość swego czasu poświęcić żywej, bezpośredniej pracy wśród mas oraz operatywnej kontroli w terenie wykonania uchwał instancji związkowych. Praca w wszystkich organach związkowych musi się opierać na ścisłym przestrzeganiu zasad przekonywania i wychowywania jako jedynej metody pracy związkowej. Należy konsekwentnie wprowadzać w życie zasadę kolegiałności w pracy wszystkich organów związkowych i otaczać je jak najszerzej społecznym, bezpartyjnym i partyjnym aktywnym. W przeszłości milionowym aktywnym związkowym w radach zakładowych i oddziałowych, w grupach i komisjach związkowych tkwiła ogromnie rezerwa ofiarności społecznej, niezbędnej dla ożywienia wielostronnej działalności związków zawodowych, cała działalność związków powinna być przepełniona socjalistycznym demokratyzmem, wyrażającym się w czynnym udziale członków związków we wszystkich sprawach związkowych. Rady zakładowe powinny regularnie składać sprawozdanie (nie rzadziej niż raz na kwartał) przed załogą, odwoływać się w każdej ważniejszej dla załogi sprawie do opinii robotników i pracowników, śmiało rozwijać samokrytykę i krytykę z dołu jako najlepszą metodę walki o likwidację braków i zaniechań w pracy związkowej. Na tej drodze związki pozyskają setki tysięcy dotąd niezorganizowanych robotników i pracowników oraz ugruntują zaufanie do swojej organizacji w szerokich masach. Doniosłe znaczenie dla ulepszenia całej pracy związkowej będą miały zapoczątkowane obecnie zakładowe umowy zbiorowe, obejmujące wszystkie strony pracy i życia załogi. Przygotowania do zawarcia umów, a następnie systematyczna kontrola wykonania zobowiązań załogi i administracji powinna stać się wężowym zadaniem związków zawodowych.

Związki zawodowe powinny w jak najkrótszym czasie ulepszyć skład swego aparatu, uwalniać się od ludzi przy padkowych, bezideowych, niezwiązanych z ruchem zawodowym i opanowywać jednocześnie szkodliwą płynność kadr w aparacie związkowym oraz w radach zakładowych. Do pracy związkowej należy wysuwać przodujących robotników, znających głęboko potrzeby swych załóg, cieszących się zaufaniem mas, pragnących gorąco służyć sprawie wzrostu dobrobytu i kultury

mas, sprawie socjalizmu, w celu przygotowania bardziej kwalifikowanych kadr do aparatu związków zawodowych należy ulepszyć dobór kandydatów na szkoły i kursy związkowe. W masowym szkoleniu aktywnym związkowego należy zwrócić główną uwagę nie na dalsze rozszerzanie sieci szkół i kursów, lecz na podnoszenie ich jakości i politycznego poziomu przez podwyższanie kwalifikacji wykładowców i ulepszenie materiału szkoleniowego.

W walce o usprawnienie swej działalności związki zawodowe powinny jeszcze szerzej niż dotąd korzystać z doświadczeń radzieckich związków zawodowych i uczyć się od nich, jak najlepiej służyć interesom mas pracujących.

Niezbędnym warunkiem radykalnego ulepszenia działalności związków zawodowych jest dokonanie zwrotu w metodach pracy instancji i ogniw partyjnych ze związkami zawodowymi.

Partia widzi w związkach zawodowych swą najważniejszą transmisję do mas robotniczych, szkołę socjalistycznego wychowania i rezerwar kadr — szkołę gospodarowania i rządzenia, szkołę budowy nowego ustroju, nowego życia.

Należy położyć kres lekceważeniu pracy w związkach zawodowych. Niedocenianie roli związków zawodowych jest obce naszej partii, która w ciągu długich lat — wierna leninowskim wskazaniom o obowiązku pracy w samym gąszczu mas — działała w związkach zawodowych i skupiała swe wysiłki na organizowaniu mas w związkach do walki o ich najżywniejsze interesy, o realizację hasel partii. Partia dążąc do umocnienia swej więzi z masami powinna nieustannie podnosić aktywność i inicjatywę związków zawodowych w najżywniejszych sprawach warunków pracy, bytu i potrzeb kulturalnych załóg.

Wszyscy członkowie partii w zakładach pracy powinni obowiązkowo należeć do związku zawodowego i wzorowo wypełniać funkcje z wyboru, powierzone im przez załogi.

Należy położyć kres częstym wypadkom zastępowania związków przez organizacje partyjne w sprawach warunków pracy załóg, ich bytu, życia kulturalnego itp.

Należy działać poprzez członków partii w organach związkowych — podnosić samodzielność i autorytet związków zawodowych, przeciwdziałać próbom ignorowania ich przez administrację gospodarczą.

Należy położyć kres kenderowaniu związkami zawodowym, mechanicznemu narzucaniu decyzji dotyczących związków przez instancje partyjne i ich aparat, częstym wypadkom samowolnego zmieniania aktywności w stanowiskach związkowych — wszelkim przejawom naruszenia demokracji wewnątrz związkowej. Przestrzeganie demokracji wewnątrz związkowej zwiększy niewątpliwie aktywność mas bezpartyjnych, które pragną widzieć w związkach zawodowych swoją organizację, dbającą o ich interesy codzienne — przez nich wybierana, kontrolowana i kierowana.

Należy zapewnić we wszystkich organach związkowych braterską współpracę partyjnych i bezpartyjnych, śmiało wysuwać do wszystkich organów związkowych od dołu do góry bezpartyjnych. Bezpartyjni aktywni związkowi, wychowywani w związkach zawodowych — to rezerwa wzrostu partii, to szkoła działaczy gospodarczych i państwowych.

Kierownicze instancje partyjne i ich aparat powinny ze

6 Ważnym zadaniem związków zawodowych w dziedzinie wychowania mas pracujących jest krzewienie uczuć solidarności międzynarodowej i umacnianie więzi ze światowym ruchem zawodowym.

Uczestnicząc aktywnie w walce Światowej Federacji Związków Zawodowych o pokój, o jedność i prawa klasy robotniczej, polski ruch związkowy musi zacieśniać łączność ze związkami zawodowymi wszystkich krajów, a zwłaszcza krajów związanych wspólnymi interesami walki przeciwko odrodzeniu militarizmu niemieckiego i zawarciu układu bezpieczeństwa zbiorowego w Europie, o utrwalenie pokoju.

Kierownictwo partyjne w związkach zawodowych

Niezbędnym warunkiem radykalnego ulepszenia działalności związków zawodowych jest dokonanie zwrotu w metodach pracy instancji i ogniw partyjnych ze związkami zawodowymi.

Partia widzi w związkach zawodowych swą najważniejszą transmisję do mas robotniczych, szkołę socjalistycznego wychowania i rezerwar kadr — szkołę gospodarowania i rządzenia, szkołę budowy nowego ustroju, nowego życia.

Należy położyć kres lekceważeniu pracy w związkach zawodowych. Niedocenianie roli związków zawodowych jest obce naszej partii, która w ciągu długich lat — wierna leninowskim wskazaniom o obowiązku pracy w samym gąszczu mas — działała w związkach zawodowych i skupiała swe wysiłki na organizowaniu mas w związkach do walki o ich najżywniejsze interesy, o realizację hasel partii. Partia dążąc do umocnienia swej więzi z masami powinna nieustannie podnosić aktywność i inicjatywę związków zawodowych w najżywniejszych sprawach warunków pracy, bytu i potrzeb kulturalnych załóg.

Wszyscy członkowie partii w zakładach pracy powinni obowiązkowo należeć do związku zawodowego i wzorowo wypełniać funkcje z wyboru, powierzone im przez załogi.

Należy położyć kres częstym wypadkom zastępowania związków przez organizacje partyjne w sprawach warunków pracy załóg, ich bytu, życia kulturalnego itp.

Należy działać poprzez członków partii w organach związkowych — podnosić samodzielność i autorytet związków zawodowych, przeciwdziałać próbom ignorowania ich przez administrację gospodarczą.

Należy położyć kres kenderowaniu związkami zawodowym, mechanicznemu narzucaniu decyzji dotyczących związków przez instancje partyjne i ich aparat, częstym wypadkom samowolnego zmieniania aktywności w stanowiskach związkowych — wszelkim przejawom naruszenia demokracji wewnątrz związkowej. Przestrzeganie demokracji wewnątrz związkowej zwiększy niewątpliwie aktywność mas bezpartyjnych, które pragną widzieć w związkach zawodowych swoją organizację, dbającą o ich interesy codzienne — przez nich wybierana, kontrolowana i kierowana.

Należy zapewnić we wszystkich organach związkowych braterską współpracę partyjnych i bezpartyjnych, śmiało wysuwać do wszystkich organów związkowych od dołu do góry bezpartyjnych. Bezpartyjni aktywni związkowi, wychowywani w związkach zawodowych — to rezerwa wzrostu partii, to szkoła działaczy gospodarczych i państwowych.

Kierownicze instancje partyjne i ich aparat powinny ze

— zwracać szczególną uwagę na stan bezpieczeństwa i higieny pracy, nie dopuszczać do lekceważenia przepisów BHP, nie tolerować bezkarności pracowników winnych naruszenia tych przepisów i ponoszących odpowiedzialność za wypadki przy pracy,

— roztoczyć bardziej systematyczną kontrolę nad pracą stołówek i bufetów zakładowych, nad działalnością OZR-ów, nad siecią handlu

społecznego oraz okazywać pomoc w dalszym rozwoju pracowniczych ogródków działkowych,

— czuwać nad właściwym wykorzystaniem miejsc wczasowych oraz miejsc w sanatoriach, których ogromną większość państwo oddało do dyspozycji związków zawodowych, a także czuwać nad rozbudową lecznictwa przyzakładowego,

— pilnować sprawnego i oszczędnego gospodarowania funduszami ubezpieczenia społecznego oraz rozszerzać się o kas zapomogowo-pożyczkowych,

— współdziałać z radami narodowymi w zakresie systematycznej poprawy gospodarki komunalnej i mieszkaniowej — ulepszenia zaopatrzenia ludności, lecznictwa oraz rozwijania życia kulturalnego i wypoczynku ludzi pracy.

Wykonanie tych zadań wymagać będzie od związków zawodowych bardziej stanowczej niż dotąd walki z przejawami biurokracizmu w niektórych ogniwach administracji, bardziej wnikliwego rozpatrywania wszelkich skarg i głosów robotników oraz uruchomienia wielkiej liczby aktywów do systematycznej kontroli społecznej w komisjach przy radach zakładowych.

Komitet Centralny uznaje za słuszną inicjatywę CRZZ w sprawie: przekazania związkom zawodowym ubezpieczeń społecznych (z wyjątkiem rent i emerytur) w celu bardziej prawidłowego wykorzystania wielkich środków, które państwo przeznaczają na te cele:

— przyznania prawa do zasiłku chorobowego dla robotników od pierwszego dnia choroby, przy wzmocnieniu kontroli i walki z nadużyciami w tej dziedzinie;

— przyznania pracownikom fizycznym prawa do zasiłku chorobowego w wypadku konieczności opieki nad dzieckiem według zasad ustalonych w specjalnych przepisach;

— przekazania technicznej i prawnej inspekcji pracy związkom zawodowym wraz z uprawnieniami państwowej inspekcji pracy oraz zorganizowania aparatu technicznej inspekcji pracy według zasady branżowej;

— zapewnienia obowiązkowego udziału związków zawodowych w planowaniu budownictwa mieszkaniowego, socjalnego, kulturalnego i sportowo-turystycznego.

Kronika partyjna

Uwaga wykładowcy szkół politycznych miasta Koszalina

W dniu 14 kwietnia br. (środa) o godz. 15.30 w Domu Młodego Robotnika w Koszalinie przy ul. Mieszka I odbyło się wzorowe-metodyczne zajęcie szkoły politycznej przy Koszalińskiej Fabryce Mebli

Seminarium dla prelegentów

Ośrodek Szkolenia Partyjnego KW i KM PZPR - zawiadłami wszystkich prelegentów partyjnych z Koszalina, że w dniu 15 bm. o godz. 18 w sal Ośrodku przy ulicy Waryńskiego 7 odbędzie się seminarium.

UWAGA kierownicy seminariów i wykładowcy kół studiowania historii KPZR

Wojewódzki Ośrodek Szkolenia Partyjnego w Koszalinie zawiadłami wszystkich wykładowców kół studiowania historii KPZR i polskiego ruchu robotniczego oraz kierowników - seminariów, kursów podstawowych i szkół politycznych, że seminarium z tematyki II Zjazdu, które miało się odbyć dnia 16 i 17 kwietnia br. zostało przesunięte o jeden dzień wcześniej tj. na dzień 15 i 16 bm.

Kurso-seminarium dla sekretarzy podstawowych organizacji partyjnych

Komitet Miejski PZPR w Koszalinie zawiadłami że w dniu 15 i 16 bm. o godz. 8 rano odbędzie się dwudniowe kurso-seminarium dla sekretarzy podst. org. part. z terenu miasta.

W tym roku urodziło się już w Koszalinie 500 dzieci

W Koszalinie urodziło się przed kilkoma dniami pięcsetne dziecko w tym roku. Jest to już ponad dziesięć-tysięczny obywatel, który urodził się od 1945 roku w Koszalinie. Mała Danusia - bo takie nosi imię pięcsetne, w tym roku urodzone dziecko - jest córką pomocnika kierownika samochodowego Koszalińskiego Okręgowego Przedsiębiorstwa Obrótu Zwierzętami Rzeźnymi - Konstantego Daukszewicza.

W rodzinie Daukszewiczów - Danusia jest szóstym z kolei dzieckiem. Konstanty Daukszewicz cieszy się od lat w swych za-

Listy z czasów

Z zapasem nowych sił do pracy

„Już od kilku dni przebywamy na wczasach w uroczej miejscowości górskiej - Czorsztynie. Piękny widok na Pieniny i przełom Dunajca pozostawiają nam niezatarte wrażenie. Zamieszkałymi w komfortowo urządzonego domu wczasowym; pokoje są tu czyste, ładnie umeblowane. Wyżywienie jest obfite i wysoko kaloryczne. Również na obsłudze nie możemy narzekać. Na wczasach jesteśmy po raz pierwszy i naprawdę żałujemy, że dotąd nie korzystaliśmy z tej zdobyczy ludzi pracy...”

Oto fragment listu jaki nadeszła do Okręgowego Biura Skierowań w Koszalinie - przebywający na wczasach robotnicy rolni zespołu PGR Motarzyno w powiecie słupskim.

Takich listów i kartek pocztowych w koszalińskim Biurze Skierowań na wczasy jest więcej. Leżą one właśnie przed nami - na biurku w gabinecie kierownika placówki, Jarogniewa Słabego. W korespondencji robotnicy wyrażają swoją wdzięczność władzy ludowej za umożliwienie im korzystania z dobrodziejstw wczasów pracowniczych. Wraz z ob. Słabym przeglądamy te listy. Nadeszła je robotnicy z różnych zakładów przemysłowych i in teligencja pracująca. Jest też wiele listów od robotników rolnych z PGR-ów.

Okres zimowy to najodpowiedniejszy czas na odpocznik dla ludności wiejskiej. Dlatego też w miesiącach styczniu i lutym największą ilość wczasowiczów skierowanych przez placówkę koszalińską stanowili pracow-

nicy rolni. Tak na przykład w miesiącu ubiegłym, plan skierowań robotników rolnych na wczasy zrealizowano w 243 procentach. Np. z PGR Motarzyno, w powiecie słupskim, wyjechało w tym czasie na wczasy 12 robotników rolnych, a z zespołu PGR Szczekocin w powiecie koszalińskim - 7 osób.

— Jeszcze w ubiegłym roku znikomy był u nas procent wykorzystania przez robotników rolnych skierowań na wczasy - mówi ob. Słaby. — Z wczasów korzystało zaledwie 50 procent zaplanowanej ilości pracowników PGR.

Nasuwa się pytanie: Skoro w ubiegłym roku były na tym odcinku tak słabe wyniki, to co przyczyniło się do tego, iż obecnie coraz więcej robotników rolnych wyjeżdża na wczasy?

Zanim jednak odpowiemy na to pytanie, cofnijmy się kilka miesięcy wstecz. Kończy się właśnie jesień, a roz poczyna zima. Robotnicy rolni z PGR-ów: Motarzyno, Stanomino czy Szczekocin mają teraz mniej pracy. Gdyby im teraz podsunął ktoś myśl, by wyjechali na wczasy, gdyby przekonał ich ktoś o celowości takiego przedsięwzięcia - na pewno skorzystaliby z tego. Ale niestety, dotychczas bardzo rzadko to się zdarzało.

Tak było jeszcze do stycznia bieżącego roku. W tym czasie z cenną inicjatywą wstąpił pracownicy Wydziału Socjalno-Bytowego Okręgowego Rady Związków Zawodowych i koszalińskiego Biura Skierowań. Rozpoczęli oni wśród robotników szeroko zakrojoną akcję propagandową na rzecz wczasów. Wyjeżdżali do poszczególnych gospodarstw rolnych, gdzie rozmawiali z robotnikami, przekonując ich do korzystania z wczasów.

W koszalińskich barach mlecznych wciąż to samo...

Do baru mlecznego wchodzi człowiek. Długo myśli, przeglądając się spłiswi po traw. Chociaż jest ich nie wiele to jednak trudno wybrać. To samo było przecież wczoraj i przedwczoraj, bo w koszalińskich barach mlecznych znajdują się w jadłospisach niemal ciągle te same potrawy. Zmienia się często tylko ich kolejność w karcie. Natomiast taniej i smaczniej potrawy nie można tu dostać.

Tak np. na pierwsze danie jest przeważnie: grochówka, makaron z makiem i zupa jarzynowa. Na drugie: ziemniaki z masłem, pie rozki z twarogiem, naleśniki z twarogiem i niekiedy gołąbki. Wciąż to samo, aż do znużenia. Nie można się więc dziwić, że ktoś, kto stale jada w barach tak długo zastanawia się nad spłisem potraw. Gdy w końcu zamówi którąś z nich, to zjada z niesmakami i opuszcza bar niezadowolony.

Takich niezadowolonych, starych bywalców barów mlecznych w Koszalinie, jest dużo, bowiem niemala ilość mieszkańców naszego miasta czy też ludzi przyjezdnych jada tam posiłki. Powód niezadowolenia jest jasny: bary mleczne w Koszalinie nie spełniają swego zadania. A przecież ich zadaniem jest służyć konsumentom tanimi, smacznie przyrządzonymi i urozmaiconymi potrawami. Tak niestety nie jest.

Co więc należy poprawić w stylu pracy naszych barów mlecznych? Odpowiedź nie jest trudna: przede wszystkim należy urozmaicić jadłospisy, a szczególnie drugie dania. Można na przykład wprowadzić do sprzedaży takie po-

trawy jak: jajka w sosie chrzanowym z ziemniakami, rozmaite kasze z tłuszczem, różnego rodzaju kluski, a nie tylko makaron z paczek, placki kartoflane, ryż ze smietaną lub z cynamonem i inne. Te wszystkie potrawy rzadko można spotkać w koszalińskich barach. Zresztą rodzaje ich można by jeszcze mnożyć bez końca. Wykalkulowane ceny ta kich potraw byłyby niewątpliwie przystępne.

Kierownictwo barów mlecznych w Koszalinie musi się również zainteresować poprawieniem jakości potraw. Chociażby „gołąbki”, które od czasu do czasu widać w jadłospisach barów mlecznych. Nawet czło wiek, który zupełnie nie interesuje się sprawami sztuki kulinarnej wie, że „gołąbki” podaje się z ziemniakami i sosem. Jednak kierownicy koszalińskich barów są innego zdania, bo wiem w barach na porcję „gołąbków” składa się: trochę sosu pomidorowego i dwa „gołąbki”. Często również zdarza się, że zupy w barach mlecznych są przypalone.

Należy również dbać, by bułki były zawsze świeże, a nie jak dotychczas przeważnie czerstwe. Teraz, w okresie wiosennym, w jadłospisach koszalińskich barów mlecznych powinniśmy znaleźć wiele potraw jarznych, jak: bukiet z jarzyn, sałatki zielone itd.

Najwyższy czas, by personel koszalińskich barów mlecznych wziął sobie do serca życzenia konsumentów i zrealizował je. Oczekuję jemu na szybką poprawę jakości potraw i urozmaicenie jadłospisów.

ST. KAWCZYŃSKA

.....W roku przyszłym już nas nie będzie trzeba zachęcać do wyjazdu na wczasy - piszą oni m. in. - Tak nam się tu podoba”.

Dziś robotnicy rolni z PGR-ów: Motarzyno, Stanomino, Strzekocin i wielu innych powrócili już z ośrodków wczasowych do swoich gospodarstw.

Po wypoczynku, z zapasem nowych sił przystąpili do walki o sprawne przeprowadzenie tegorocznej kampanii siewnej, do walki o wysokie plony.

Wykaz obligacji NPRSP wylosowanych do premiowania

Table with columns for draw dates (W DNIU 7 KWIETNIA 1954 R., W DNIU 8 KWIETNIA, W DNIU 9 KWIETNIA 1954 R.) and winning numbers (Zi 500 Nr Nr, Zi 250 Nr Nr).

Ponadto wylosowano 834 premie po zł 150.



PROGRAM I 15 kwietnia 1954 (czwartek) Wladomosci: 5.05, 8.00, 7.00, 7.50, 12.04, 16.00, 20.00, 23.00

Ukończyli siewy

Członkowie spółdzielni produkcyjnej w Siedleminie (pow. Sławno) już w dniu 7 kwietnia ukończyli zasiewy 4 podstawowych zbóż, wysuwając się tym samym w wyspawodnictwie siewnym na pierwsze miejsce w powiecie.

Spółdzielnia produkcyjna Siedlemino zasiała ogółem 55 ha owsa, 16 ha pszenicy, 6 ha mieszanki i 5 ha jęczmienia. Obecnie spółdzielnia przygotowują ziemię pod okopowe.

Dobre prace w Siedleminie wykonywała także ekipa z Antoniego Kazimierczaka z POM Wiekowo, która ruszając do bitwy siewnej nazwała siebie brygadą szturmową i zobowiązała się skrócić termin siewów o 7 dni. Brygada wykonała już swe zobowiązanie. Wyróżnił się szczególnie traktorzysta Arkadiusz Kmiec i Józef Kowalski, którzy wyrabiają 150 proc. normy zmianowej.

W rejonie POM Wiekowo kończą również siewy 4 zbóż podstawowych spółdzielcy z Borzyszowa. EUGENIUSZ GRABOWSKI Korespondent „Głosu”

OGŁOSZENIA

PRACOWNICY POSZUKIWANI

KSIĘGOWEGO na stanowisko kierownika sekcji księgowej, majstra stacji obsługi oraz 4-ch monterów stacji obsługi o wysokich kwalifikacjach zawodowych - zatrudnił natchmian Państwa Komunikacja Samochodowa - Ekspozytura w Słupsku, ul. Wojska Polskiego 46. Osoby zainteresowane proszone są zgłaszać się do działu kadr w celu szczegółowych informacji i omówienia warunków. K-110-0

SZEFA działu księgowości, szefa działu administracyjnego, st. księgowych i księgowych, referenta zaopatrzenia, branżystę na artykuły tekstylno-przemysłowe oraz kierownika sklepów na terenie województwa (mogą być rodziny) - zatrudnił od zaraz Wojskowa Przedsiębiorstwo Handlowe w Koszalinie. Zgłoszenia kierować do działu kadr WPH Koszalin, ul. Zwycięstwa 152. Reflektujemy tylko na pracowników wykwalifikowanych K-111-1

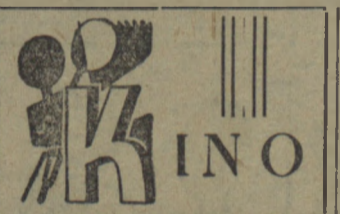
SPRZEDAWCÓW WÓZKOWYCH na lody za prowadzą w województwie koszalińskim - zatrudnił Dyrekcja Okręgowego Przedsiębiorstwa Barów Mlecznych w Słupsku, ul. Zamkowa nr 5. Informacji udzielają kierownicy barów mlecznych w poszczególnych powiatach województwa koszalińskiego. K-112-1

OGŁOSZENIA DROBNE

ZGUBY SUSZEN Helena zam. Stojełcino gmina Gardna Wielka pow. Słupsk zgubiła kartę meldunkową, wydaną przez Prezydium Gminnej Rady Narodowej Świerże Górzne pow. Koźlenice. GP-183 GP-177-1



W dniu 14 bm. o godzinie 17.30 i 20 w sali teatralnej WDK w Koszalinie - „Grube ryby” - Bałuckiego w wykonaniu zespołu teatralnego Pow. Domu Kultury w Walczu.



KOSZALIN - W sali przy ul. Pawia Findera 12 „Dziennik Marynarza”. Seanse godz. 18 i 20. „Młoda Gwardia” - Rokossov - „Małżeństwo Katarzyn”. Seans godz. 19. SŁUPSK - „Polonia” - „W Teatrze Satyryków”. Seanse godz. 16, 18 i 20. SŁAWNO - „Sława” - „Splewają skowronki”. Seans godz. 19. DARŁOWO - „Bajka” - „Ostatnia bitwa”. Seans godz. 19. USTKA - „Delfin” - „Mecz 100-lecia”. Seans godz. 19. UWAGA! Repertuar klub podajemy na podstawie komunikatu Okr. Zarz. Kln w Koszalinie.

W klubie TPPR

Dziś, o godz. 18 w Woj. Klubie TPPR w Koszalinie ul. Zwycięstwa 125, odbędzie się pokaz roślin wyhodowanych w oparciu o nowe metody stosowane w ZSRR. Pokaz zostanie poprzedzony pogadanką agrotechniczną. Na zakończenie pokazu wyświetlony zostanie film pt. „Nasłennictwo w Związku Radzieckim”.

Kto zgubił?

W lutym br. na szosie Sławno-Stanów znaleziono materiał w oryginalnym opakowaniu fabrycznym, który doręczono do Kom. Woj. Milicji Obywatelskiej. Właściciel materiału, którym jest prawdopodobnie instytucja, może zgłosić się po odbiór zguby w Kom. Woj. MO w Koszalinie.

Dlaczego?

Dyrekcja Drawskich Zakładów Ceramiki Budowlanej w Złocieniu już od kilku miesięcy nie interesuje się swymi gablotkami znajdującymi się w rynku? Należy w dalszym ciągu (jak to robiono uprzednio) zamieszczać w nich zdjęcia przodowników pracy, czy też gazetki obrazujące osiągnięcia produkcyjne zakładu.

J. ROKICKI Korespondent „Głosu”

Na drodze do socjalizmu

Poiana Tapului — miasto matki i dziecka

Podróżny udający się po ciążym z Bukaresztu do miejscowości Poiana Tapului ma okazję podziwiać cudowną panoramę malowniczej kotliny — Prahova. Po przybyciu do Poiana Tapului to, co przede wszystkim uderza jego zdumiony wzrok, to wielka ilość dzieci, które widzi się w tej pięknej miejscowości, położonej u stóp gór Bucegi w Karpatach.

Nie jest to już dzisiaj zwykła miejscowość klimatyczna. W ciągu ubiegłego roku, dzięki decyzji rządu rumuńskiego, Poiana Tapului stała się przede wszystkim miastem matki i dziecka.

Tu, o 130 km od Bukaresztu (przy wzniesieniu blisko 890 m) państwo wysłało matki z dziećmi na wypoczynek. W 1953 r. około 4000 matek ze swymi pociechami korzystało z pobytu w tej miejscowości.

Liczni lekarze, wspomaganí przez kwalifikowane pielęgniarki zapewniają wszystkim troskliwą opiekę lekarską.

Matki i ich dzieci, zamieszkujące obszerne i komfortowe domki, otrzymują 5 razy dziennie pożywe posiłki. Często te malownicze wille goszczą także mężów i ojców, przybyłych w odwiedzinach do swoich bliskich.

Do dyspozycji wczasowiczów oddano klub, wyposażony w bogatą bibliotekę, salę zaręczynową wyłącznie na zabawy i gry dla dzieci, salę widowiskową itd. Z uwagi na małych gości, często organizowane są tu przy pomocy pisarzy i artystów — „wieczory bajek”. Również zespoły artystyczne okolicznych fabryk przyjeżdżają tutaj ze swoimi programami.

W tak doskonałych warunkach, dzięki opiece i trosce państwa rumuńskiego, matki i dzieci korzystają z wypoczynku i wzmacniają swe zdrowie.

Mikołaj Mizin

tlum Eugeniusz Żydomirski

Lisia krytyka

Bajka

Sprosiła kiedyś Foka gości na biesiadę,
By rybą zupą szyku zadać.

— Wspaniała! Pierwszy raz coś podobnego jem — Lisica,

Łykawszy zupy, już się nią zachwyca.

I prosić się nie dając wcale
Pochłania za talerzem talerz.

Lisica — syta. Wraca więc do domu,
Po drodze zagadując do znajomych.

— Jak się masz, kum? Skąd cię niosą nogi?

— Podjadłam zupki rybnej u sąsiadki — Foki.

— I cóż? Czy dobra? — brzmi pytanie Wilka.

Widząc, że Wilk na mięsie zna się tylko,

Lisica odpowiada: Hm... Ja jestem zdania,

Ze należało dodać udziec tam baranli...

Zważywszy, że i Niedźwiedź nie jest lasy

Na rybne dania i frykasy,

Rzuciła mu jak gdyby mimochodem:

— Zaprawić zapomniana Foka zupy miodem.

Zadne dziwo,

Ze lisią krytykę nazwano sprawiedliwą

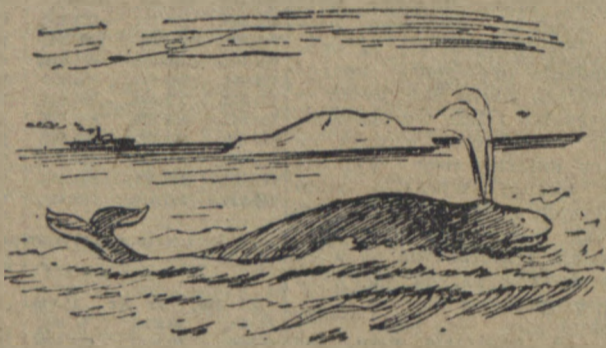
Lecz dziwne, że my również spotykamy
U pewnych krytyków metody takie same.

Flotylla „Sława” wyrusza na łowy...

Z basenów portowych Odessa odpłynęła za chwilę szesnaście śnieżnobiałych jednostek flotyli „Sława”, aby udać się na połowy wielorybów w Ant-

600 kg i zawiera tyle wartości odżywczych, co 200 ton masła lub 5.000.000 jaj.

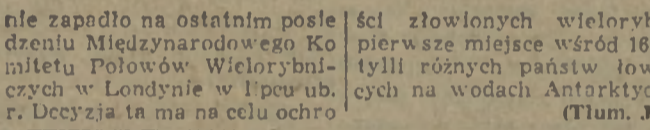
„Polowanie na wieloryby uezębione rozpoczyna się nor-



arktydzie. Przed odbiciem od nabrzeża zwiędzamy jeszcze statek dowódcy flotyli. Jest to największa jednostka dalekomorska radzieckiej floty rybackiej.

Pokład statku, na którym rozdziela się złowione wieloryby przypomina rozległy plac targowy. Przy pomocy specjalnych noży, świrdów i pił parowych można tu w przeciągu 45 minut poćwiartować i rozdzielić na części stu tonowego wieloryba. Technicy sprawdzają właśnie dzwigi, które wyciągają zabite sztuki z morza na pokład.

Warto przyjrzeć się procesom produkcji tej pływającej fabryki. Pod pokładem pracują warsztaty obróbki poszczególnych członów podzielonego olbrzyma. W pierwszej części pomieszczeń przerabia się lepsz warstwę tłuszczową wieloryba, które znajdują zastosowanie w produkcji margaryny i smalcu. Chudsze części cieleśkie służą do przerobki na mączkę pokarmową dla świń i ptactwa. Obrabia się tu również zęby wieloryba, zwłaszcza wielorybów z gatunku błękitnych i uezębionych. Zęby wieloryba nie ustępują bowiem wartości kości słoniowej, służąc do wyrobu elastycznych szczotek. W jednym z specjalnych pomieszczeń zajmują się wątroba wieloryba. Uzyskuje się z niej cenny preparat leczniczy „Campolon” — zwalczający złośliwą anemię. Wątroba wieloryba zawiera mnóstwo witaminy A i marnarże jedzą ją chętnie. Najwięcej witaminy A posiada da wątroba wielorybów uezębionych. Wątroba taka waży



nie zapadło na ostatnim posiedzeniu Międzynarodowego Komitetu Połowów Wielorybicznych w Londynie w lipcu ub. r. Decyzja ta ma na celu ochro-

ne wielorybów błękitnych, które jak wiemy należą do największych zwierząt na świecie i posiadają największe ilości tłuszczu. Wieloryb błękitny osiąga 33 metry długości i waży tyle ile 30 słoń lub 150 byków. Sam język tego olbrzyma waży 3 tony, a serce 700 kg.

Na zakończenie odwiedzin, kapitan opowiedział o zadaniach tegorocznego sezonu połowów. 700-osobowa załoga flotyli „Sława” zobowiązała się wzmocnić wysiłki, tak by w tym sezonie osiągnąć znacznie lepsze rezultaty niż w ubiegłym. Kiedy to silne sztormy na wodach Antarktydy uniemożliwiły normalne połowy. Był to — według opinii doświadczonych marynarzy — najcięższy okres połowów, jaki pamiętają.

Ale nawet przy tak ciężkich warunkach połowowych radzieccy wielorybnicy wykazali swe wysokie umiejętności — zajmując pod względem ilo-



ści złowionych wielorybów pierwsze miejsce wśród 16 flotyli różnych państw łowiących na wodach Antarktydy. (Tlum. J.Z.)

naszych przyjaciół

UCHWAŁA RADY MINISTRÓW RUMUNII O ZWIĘKSZENIU PRODUKCJI KUKURYDZY I ZIEMNIAKÓW

W celu podniesienia produkcji kukurydzy i ziemniaków Rada Ministrów Rumunii uchwaliła dekret o zwiększeniu obszarów zasiewów pod kukurydzą i zastosowaniu systemu kwadratowo-gniazdowego przy wysiewie kukurydzy i sadzeniu ziemniaków.

Dekret ten przewiduje zwiększenie obszaru pod zasiew kukurydzy o 200 tys. ha. W ten sposób łączny obszar pod kukurydzą wyniesie 3.200 tys. ha. Obszar zasiewów zwiększy się przez zagospodarowanie mało wydajnych łąk i pastwisk.

MECHANIZACJA ROLNICTWA CZECHOSŁOWACJI

Państwowy budżet Czechosłowacji zainwestuje w roku bieżącym w rolnictwie o 105 procent więcej funduszy niż w r. 1953. Zaplanowano zwiększyć globalną produkcję rolniczą o ponad 12 proc., produkcję zbóż i ziemniaków o 6 proc., mięsa wołowego — o 11 proc., mleka — o 14 proc.

W celu zapewnienia wzrostu całej produkcji rolniczej rząd przeznaczył dla ośrodków maszynowo-tractorowych około 19 tys. traktorów, ponad 20 tys. sнопowiazalek, przeszło 800 kombajnów zbożowych i wiele innych maszyn rolniczych. Ośrodki maszynowo-tractorowe obsługują spółdzielnie produkcyjne i chłopskie gospodarstwa indywidualne.

Mechanizacja rolnictwa cze-

chosłowackiego w 1954 roku zwiększy się o 12 proc. w porównaniu z r. ub.

ZAGOSPODAROWANIE NOWYCH ZIEM

Chłopi czechosłowaccy przystąpili do zagospodarowania ziem dotychczas nie uprawianych.

M. In. w okręgu pilzneńskim, gdzie do niedawna było 5 804 hektary odłogów, zagospodarowano już 4.518 ha. Większą część tej ziemi przejęły rolnicze spółdzielnie produkcyjne i państwowe gospodarstwa rolne. Pilzneńska Okręgowa Rada Narodowa zobowiązała się zapewnić uprawę pozostałych 1.286 ha odłogów do X Zjazdu KPCz, który odbędzie się w czerwcu br.

W powiecie opawskim (Słowacja) rozdzielono 2.500 hektarów nie uprawianej dotychczas ziemi między spółdzielnie produkcyjne, państwowe gospodarstwa rolne i indywidualne gospodarstwa chłopskie.

UPRAWA RYZU NA WĘGRZECH

Węgry od dawna słyną ze wspaniałej pszenicy, owoców i doskonałych winogron, z których wyrabia się wysokogatunkowe wina. W ostatnich latach rozpoczęto tam uprawiać ryż. Głównym ośrodkiem uprawy tej rośliny jest obwód Szolnok.

W 1953 r. ryżem obsiano około 30 tys. ha. Zbiory zaspokajają całkowicie potrzeby kraju, a nadwyżki są eksportowane. Pod względem produkcji ryżu Węgry zajmują obecnie trzecie miejsce w Europie, po Włoszech i Hiszpanii.

- SPORT - SPORT - SPORT -

Budowlani dali przykład jak należy organizować konferencję sprawozdawczo-wyborczą

Kampania sprawozdawczo-wyborcza w związkowych zrzeszeniach sportowych na terenie naszego województwa wkracza w drugą fazę. Obecnie organizowane są konferencje okręgowe, na których delegaci poszczególnych kół zrzeszenia podsumowują swój dwuletni dorobek i wybierają nowe władze okręgu zrzeszenia. Konferencje takie odbyły się już w ZS Budowlani i w ZS Ogniwo, natomiast nie doszła do skutku w pierwszym terminie konferencja ZS Start i odbędzie się ona 24 bm.

Zatrzymamy się nad konferencją ZS Budowlani. Odbyła się ona w ub. sobotę, 10 bm. w Koszalinie. Swego czasu w „Głosie Sportowca” zamieszczono mój artykuł pt.: „Zebrań, które nie było wzorcowym”. Skrytykowałem wówczas Budowlanych za nie dostateczne przygotowanie konferencji sprawozdawczo-wyborczej. Z uznaniem należy podkreślić, że tym razem Budowlani potrafili uniknąć pochybionych poprzednio błędów i ostatnią konferencję przeprowadzili co najmniej do brze.

Na podkreślenie zasługuje zwłaszcza strona organizacyjna i oprawa propagandowa. Konferencja — co niestety należy do wyjątków — rozpoczęła się punktualnie, uczestnicy II w niej przedstawiciele wszystkich kół zrzeszenia. Na sali obrad widzieliśmy wykręsy obrazujące osiągnięcia zrzeszenia w latach 1952 — 1953. Sali udekorowano pompo sztandarem i emblematem związku patronującego oraz odznakami sportowymi, zaś w przerwie wyświetlano film.

W naradzie oprócz delegatów kół sportowych i przedstawicieli instancji partyjnych, związkowych oraz sportowych szczebla wojewódzkiego, wzięli również udział przedstawiciele ZG Zw. Zaw. Budowlanych i RG ZS Budowlani.

Podczas obrad delegaci kół złożyli szereg meldunków o zobowiązaniach podjętych przez członków zrzeszenia dla uczczenia święta 1-Majowego. Z meldunków tych przebiła troska o umasowanie kultury fizycznej w przedsięwzięciach budowlanych oraz o spopularyzowanie odznak

SPO. Nie zapomniano również o konieczności podniesienia na wyższy poziom pracy polityczno-wychowawczej wśród sportowców, o budownictwie sportowym siłami społecznymi i o łączności miasta ze wsią.

Dyskusja, mimo iż brała w niej udział tylko około 20 proc. zebranych, zasługuje również na uwagę.

Warto podkreślić, co zresztą wiadomo z przykładu koła Budowlanych w Wałczu, że ogniwa ZS Budowlani nie czekali na pomoc rady okręgowej, która nie przejawiała dostatecznej troski o rozwój sportu w terenie. Działacze zrzeszenia z poszczególnych kół oparli się o własny aktyw, wykorzystując własne doświadczenie i entuzjazm. Przykład kół w Wałczu, Koszalinie czy Kołobrzegu, świadczy wymownie, że dobrze pracować, nie znaczy to tylko — mieć drużynę piłkarską w klasie A. Można i trzeba — twierdziło wielu dyskusyjantów — zainteresować robotników BPP-ów takimi dyscyplinami sportowymi jak strzelectwo, turystyka, lekka atletyka i szereg innych.

Należy także zwrócić uwagę, że delegaci nie ukrywali własnych błędów, samokrytycznie wskazując niedociągnięcia zaistniałe z ich winy. Tak np. było ze sprawami finansowymi kół. Okazało się, że wiele kół narzekało na brak funduszy, ale jednocześnie, te same koła nie zadbały o zwiększenie własnych dochodów, nie zbierały nawet składek członkowskich.

Konferencja Budowlanych stała na dobrym poziomie i wykazała, że zrzeszenie znajduje się na dobrej drodze rozwoju.

Rady okręgowe innych zrzeszeń winny wykorzystywać doświadczenia towarzyszy z ZS Budowlanych i wziąć z nich przykład. Jak na leży organizować tego rodzaju konferencje. Nie wątpimy, że tow. Napierała z Budowlanych Kołobrzeg, który był przewodniczącym konferencji oraz aktywny ZS Budowlani po dzielił się swymi doświadczeniami z działaczami innych zrzeszeń.

T. GUMIENNY
sekretarz Prez. WKKP
w Koszalinie



Bez podpisu...